

Training 'Beleidsmedewerker als ruimtemaker' *Doe-democratie als podium voor nieuw vakmanschap*

Ben je gemeentelijke beleidsmedewerker? En wil je meer dan 100% inspelen op de dynamiek van de doe-democratie? Bijv. maatschappelijke initiatiefnemers als partners van decentralisatiebeleid beschouwen, nieuwe initiatieven in wijken en dorpen stimuleren en ruimte maken voor spontane, soms onvoorspelbare nieuwe bewegingen? Maar vind je het af en toe lastig om de juiste rol en houding te vinden en om te gaan met de nieuwe alledaagse dilemma's die dat met zich meebrengt?

Deze 3daagse training biedt je houvast bij je eigen zoektocht, helpt je om meer van buiten naar binnen te werken, geeft je strategieën om beleid vanuit de alledaagsheid van de samenleving te maken en het geeft je tools voor je nieuwe ambacht als 'ruimtemaker'.

Wat maakt het de moeite waard om mee te doen?

De eerste module gaat over de kenmerken van je nieuwe praktijk: welke veranderingen betekent de doe-democratie voor je dagelijks werk, hoe kun je daarop inspelen als 'ruimtemaker', wat zijn valkuilen en dilemma's, waarom zet werken vanuit kracht in plaats van problemen meer zoden aan de dijk? De tweede module staat in het teken van sociale motoren in de samenleving en van communitybuilding: hoe je sociale motoren herkent en hoe je er zelf de vonk voor kunt zijn. En je leert waarom communitybuilding als basis voor beleid je werk effectiever, steviger én leuker kan maken. In de derde module ervaar je hoe je je eigen rotsen in de branding creëert: hoe je werk kunt maken van een lerende omgeving, buiten en binnen je eigen organisatie, en wat je van maatschappelijke initiatiefnemers kunt leren.

Waar begin je aan?

Als je deze training volgt, ben je in

- voor praktijk- en ervaringsgericht leren: je brengt je eigen praktijk in en wisselt daarover uit met de andere deelnemers. Tussen de modules door oefen je met de trainingsinzichten en nieuwe tools in je dagelijkse werk;
- voor creatieve werkvormen die je ook zelf in je eigen praktijk kunt inzetten en voor werken met plezier en humor;
- voor uitwisseling met maatschappelijke initiatiefnemers, die we als gesprekspartners uitnodigen en voor inspirerende praktijkvoorbeelden van andere gemeenten;
- voor wisselende trainingslocaties in ontmoetingsruimten van de samenleving.

Voor wie is het?

De training doet een appel op de veranderwil en een open houding van de deelnemers. Deelname is dan ook het meest geschikt voor beleidsmedewerkers, zich al enigszins bewust zijn van hun veranderende rol en voor veranderaars in spe: je weet dat je iets wilt/moet veranderen en je bent aan het zoeken hoe je dat kunt doen.

Wat levert de training op?

Je krijgt tools aangereikt waarmee

- je beter kunt aansluiten bij de dynamiek in de lokale samenleving en die waar nodig kunt versterken;
- je eigen rol als beleidsmedewerker effectiever, inspirerender én duurzamer wordt;
- binnen de eigen organisatie succesvol de boel op stellen kunt zetten: bijvoorbeeld door meer van buiten naar binnen te werken, alternatieven voor beleidscycli te zoeken, collega's te infecteren en anders te vergaderen.
- beleid leert te maken vanuit de praktische werkelijkheid van de straat.

Praktische gegevens

Voor wie	Gemeentelijke beleidsmedewerkers
Soort training	In company en voor gemeentelijke samenwerkingsverbanden
Duur	3 dagen
Aantal deelnemers:	10-14
Kosten	€ 750 per deelnemer excl. btw, locatie- en cateringkosten
Contact	Birgit Oelkers, oelkers@planenaanpak.nl , 06-21224567 Joop Hofman, joophofman@rodewouw.nl , 06-29045673

Over de trainers



Birgit Oelkers (Plan & Aanpak) en Joop Hofman (Rode Wouw) Allebei gepikt en gemazeld in overheidsparticipatie. We praten en schrijven erover, werken eraan mee, geven trainingen, lezingen en workshops en mengen ons in praktijkdilemma's. Wij willen verschil maken, met de context van de opdrachtgever als startpunt. Onze vertrekpunten zijn:



- de meerwaarde voor de samenleving: wat levert de training mensen in de samenleving op?
- de eigen kracht van medewerkers: de kracht en talenten benutten om een olievlek te laten ontstaan.
- de overtuiging dat verschillen in de praktijk, door individuele mensen zelf gemaakt worden. Zij geven vanuit hun praktijk woorden en strategieën aan overheidsparticipatie. Er is geen blauwdruk.
- de energie die door de training ontstaat, wakkeren we zoveel mogelijk aan. Want werken aan veranderingen vanuit je eigen drive is leuk, soms grenzeloos en levert altijd winst op
- dat bestaande patronen alleen op de kop gezet kunnen worden door sterk in te zetten op creativiteit, ontregelen en omdenken.
- dat het persoonlijke centraal moet staan, omdat het bij overheidsparticipatie om moed, twijfel, vragen en durf van mensen gaat die het verschil maken.